ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Ирбинский детский сад №2 «Теремок» комбинированного вида
на 2021-2023 год
Регистрационный номер №25-20 от 10.12.2020г.

От работодателя И.О. заведующей МБДОУ Ирбинский д/с №2 «Теремок» _____ И.А. Ефремова «_27_» _июня_ 2022 г.	От работников Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Ирбинский д/с №2 «Теремок» _____ В.А. Гусева «_27_» _июня_ 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Ирбинский детский сад №2 «Теремок» комбинированного вида

Дополнения и изменения
к коллективному договору на 2021-2023 год
Регистрационный номер №25-20 от 10.12.2020г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ирбинский детский сад №2 «Теремок» комбинированного вида (далее МБДОУ Ирбинский д/с №2 «Теремок») в лице исполняющей обязанности Ефремовой Ирины Александровны, с одной стороны и работники МБДОУ Ирбинский д/с №2 «Теремок» в лице председателя первичной профсоюзной организации Гусевой Виктории Анатольевны, с другой стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ Ирбинский д/с №2 «Теремок» (Регистрационный номер №25-20 от 10.12.2020г) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 27.06.2022 года №3):

1. п.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п.2.2. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

2. Пункт 4.1.раздела 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» абзац 1 изложить в следующей редакции:

«4.1.Уведомлять профком в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения таких мероприятий»

3. Абзац 4 пункта 5.6. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п. 5.6. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющие детей в возрасте до трех лет, допускается при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

4. В Абзац 4 строка вторая пункта 5.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.11.О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала».

5. Внести изменения в приложение №2 к коллективному договору на 2021-2023 год «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ирбинский детский сад № 2 «Теремок» комбинированного вида»
   5.1. В разделе 2 «оклады» (должностные оклады), ставки заработной платы (приложение №1 к положению об оплате труда)

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников МБДОУ Ирбинский д/с №2 «Теремок»
Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3813,00*
2 квалификационный уровень		4231,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255,00
	при наличии высшего профессионального образования	7120,00
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547,00
	при наличии высшего профессионального образования	7456,00
3 квалификационный уровень,	при наличии среднего профессионального образования	7171,00
	при наличии высшего профессионального образования	8168,00
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847,00
	при наличии высшего профессионального образования	8942,00

<*>Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305,0 руб., для должностей «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада) ставки заработной платы устанавливается в размере 5844,0руб.

2. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня "	
1 квалификационный уровень	3275,0
2 квалификационный уровень	3433,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3813,0

5.2. Абзац шестой пункта 2.4. изложить в следующей редакции: «К – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с п.2.7 настоящего положения»;

5.3. Строку 2 таблицы пункта 2.7 исключить;

5.4. Пункты 2.8, 2.9 признать утратившими силу.

5.5. Абзац 2 пункта 4.7.1 изложить в следующей редакции «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории Курагинского района составляет 24 447 рублей.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
(четыре) листа
И.О. заведующей МБДОУ
Ирбинский д/с № 2 «Теремок»
_____И.А.Ефремова